

季節労働者就労等実態調査結果

平成28年3月

函館季節労働者通年雇用促進支援協議会

【調査概要】

この実態調査は、季節労働者雇用事業所向けアンケート調査（企業動向・季節雇用者の職種・通年雇用に対する考え方等）ならびに、季節労働者向けアンケート調査（職種・年齢構成・生活実態・通年雇用に対しての課題等）について行ったアンケートの集計結果である。

【調査方法および回収率等】

- ◇ 調査対象：事業所750社、季節労働者1,051名
- ◇ 調査期間：平成28年1月8日～平成28年1月21日
- ◇ 調査方法：事業所750社および季節労働者1,051名に対し郵送配布、同封した返信用封筒にて回収
- ◇ 回収率：季節労働者雇用事業所向けアンケート調査票183社分回収（24.4%）
季節労働者向けアンケート調査票98名分回収（9.3%）

目 次

【季節労働者雇用事業所向けアンケート調査集計結果】

1 共通	
①【問1】所在地・・・・・・・・・・	3
②【問2】業種・・・・・・・・・・	3
③【問3】経営形態・・・・・・・・・・	4
④【問4】法人経営の資本金規模・・・・・・・・	4
⑤【問5】季節雇用従業員の有無・・・・・・・・	4
2 季節雇用を行っている事業所	
①【問8】従業員数・・・・・・・・・・	5
②【問9】ここ3年間の事業所の動向・・・・・・・・	5
③【問10】事業所の問題点等・・・・・・・・	6
④【問11】季節雇用実施の理由・・・・・・・・	6
⑤【問12】季節雇用従業員の状況等・・・・・・・・	7
⑥【問13】通年雇用の考え方・・・・・・・・	7
⑦【問14】通年雇用を考えない理由・・・・・・・・	8
⑧【問15】通年雇用の取組・・・・・・・・	8
⑨【問16】通年雇用にした季節雇用者の職種・・	9
⑩【問17】通年雇用にする上で重視する事項・・	9
⑪【問18】通年雇用に役立つと思われる資格・・	10
3 協議会	
①【問19】協議会の認知・・・・・・・・	10
②【問20】協議会事業に対する興味等の有無・・	10
③【問21】通年雇用に有効と思われる資格・・	11
④【問22】役立つと思われる資格・・・・・・・・	12
⑤【問23】協議会に対する意見等・・・・・・・・	12

【季節労働者向けアンケート調査集計結果】

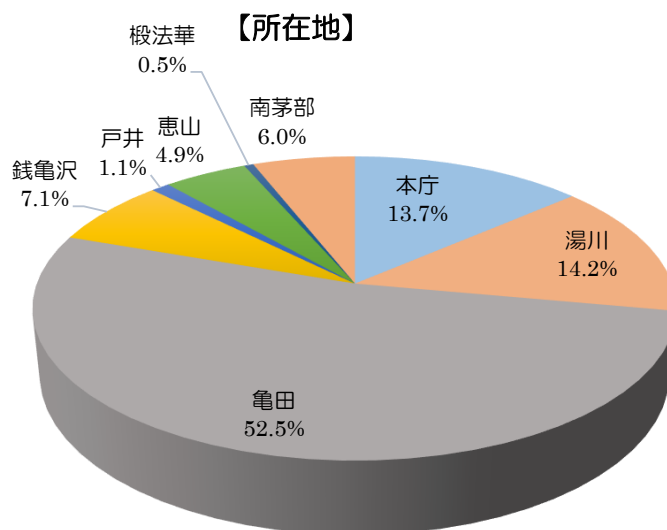
1 共通	
①【問1】性別・年齢・住所・・・・・・・・	13
②【問2】現在の雇用形態・・・・・・・・	14
2 季節雇用の方	
①【問6】年間収入（年金・税金等を含む総額）・・	14
②【問7】季節雇用の年間収入・・・・・・・・	14
③【問8】季節雇用による収入の役割・・・・・・・・	15
④【問9】同居人数・・・・・・・・	15
⑤【問10】同居家族の収入状況・・・・・・・・	15
⑥【問11】季節雇用による仕事の業種・・・・・・・・	16
⑦【問12】季節雇用による仕事の職種・・・・・・・・	16
⑧【問13】季節雇用の仕事に従事した時期・・	17
⑨【問14】季節雇用中に離職した期間の過ごし方・・	17
⑩【問15】通年雇用の希望の有無・・・・・・・・	17
⑪【問16】通年雇用を希望しない理由・・・・・・・・	18
⑫【問17】行政に希望する支援施策・・・・・・・・	18
⑬【問18】保有資格・・・・・・・・	19
3 協議会	
①【問19】協議会の認知・・・・・・・・	19
②【問20】協議会に対する意見等・・・・・・・・	20
【添付資料】	
1 季節労働者雇用事業所向けアンケート調査票	
2 季節労働者向けアンケート調査票	

第1 季節労働者雇用事業所向けアンケート調査集計結果

1 共通（183社対象）

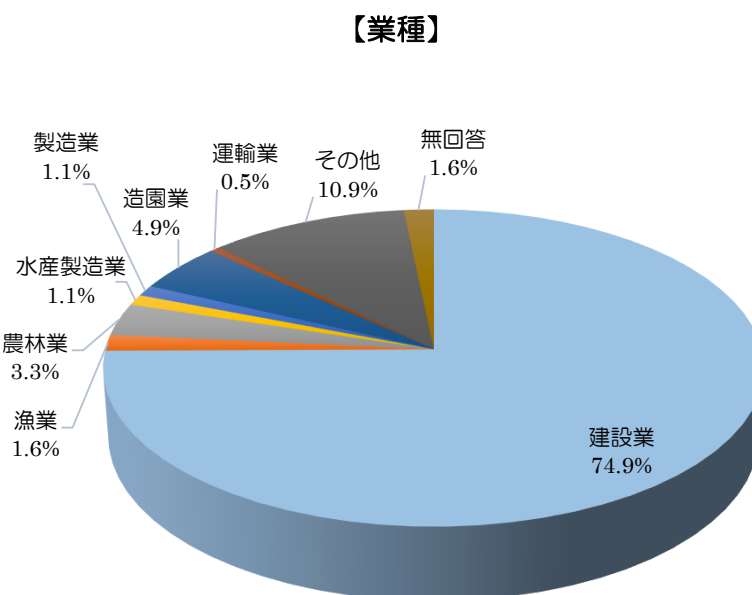
①【問1】貴社の所在地についてご記入願います。

管 内	件数	比率
本庁	25	13.7%
湯川支所	26	14.2%
亀田支所	96	52.5%
銭亀沢支所	13	7.1%
戸井支所	2	1.1%
恵山支所	9	4.9%
楢法華支所	1	0.5%
南茅部支所	11	6.0%
無回答	0	0.0%
合計	183	100.0%



②【問2】貴社の業種についてお伺いします。

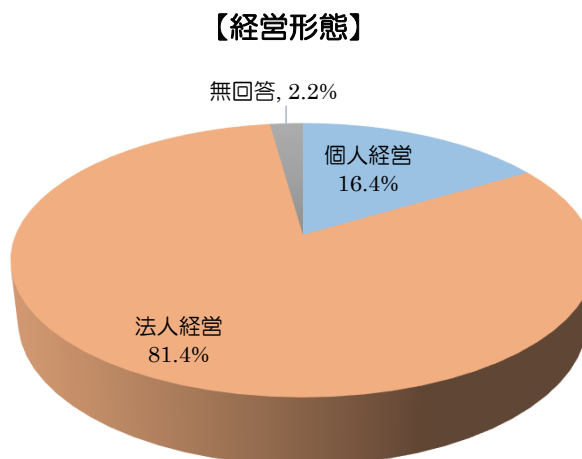
事業所の業種	件数	比率
建設業	137	74.9%
漁業	3	1.6%
農林業	6	3.3%
水産製造業	2	1.1%
その他の製造業	2	1.1%
ゴルフ場	0	0.0%
造園業	9	4.9%
運輸業	1	0.5%
その他※	20	10.9%
無回答	3	1.6%
合計	183	100.0%



その他※	
警備業	1
駐車場管理業	1
卸売業	1

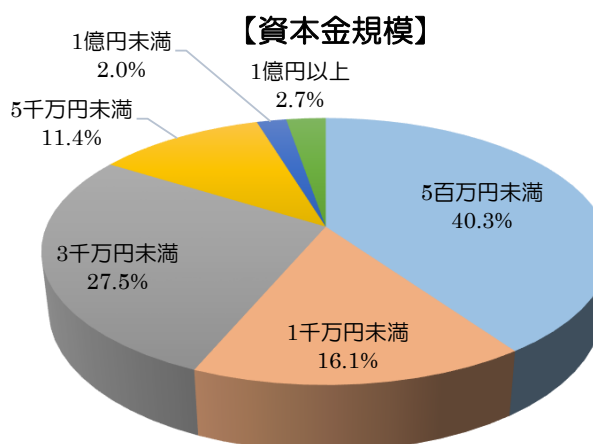
③【問3】貴社の経営形態についてお伺いします。

形 態	件数	比率
個人経営	30	16.4%
法人経営	149	81.4%
無回答	4	2.2%
合計	183	100.0%



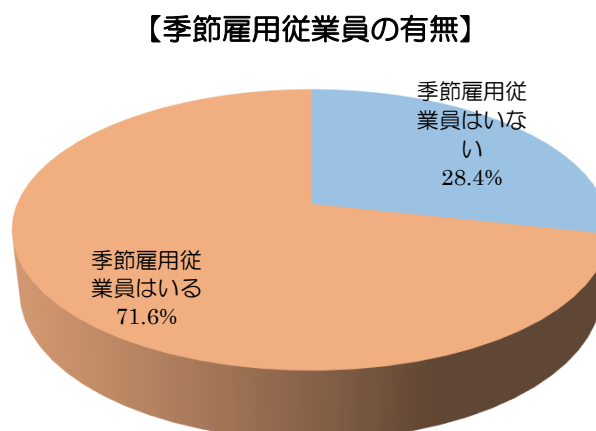
④【問4】法人経営の資本金規模についてお伺いします。

資本金規模	件数	比率
5百万円未満	60	40.3%
5百万円～1千万円未満	24	16.1%
1千万円～3千万円未満	41	27.5%
3千万円～5千万円未満	17	11.4%
5千万円～1億円未満	3	2.0%
1億円以上	4	2.7%
合計	149	100.0%



⑤【問5】貴社に季節雇用の従業員はいますか。（平成27年10月1日現在）

季節雇用従業員の有無	件数	比率
季節雇用従業員はいない	52	28.4%
季節雇用従業員はいる	131	71.6%
合計	183	100.0%



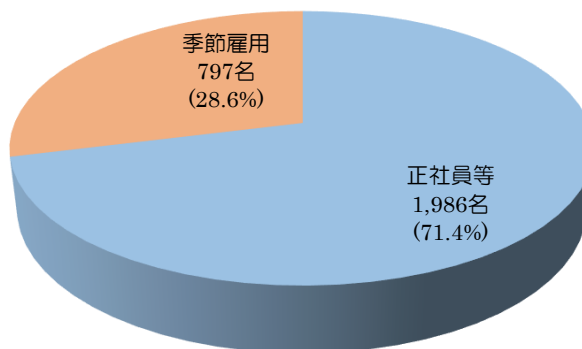
※ 上記の設問で「季節雇用従業員はいない」と回答した52社については、以降の集計から除く

2 季節雇用を行っている事業所（131社対象）

①【問8】 貴社の総従業員および季節雇用による従業員数についてお伺います。

従業員数	人数
正社員・季節雇用以外の従業員	1,986
季節雇用従業員	797
合計	2,783

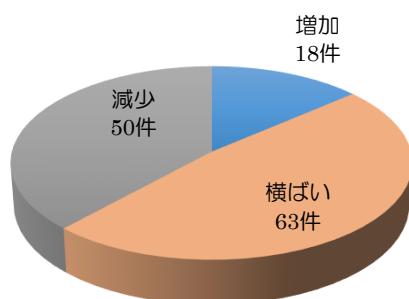
【正社員等・季節雇用従業員数】



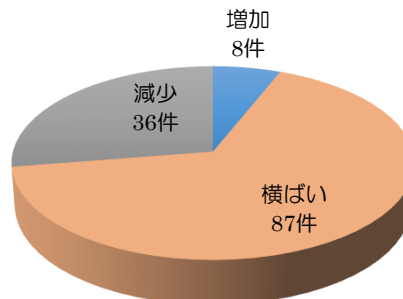
②【問9】 ここ3年間の貴社の動向について

動向	売上高		従業員全体		季節雇用		正社員		パート等	
	件数	比率	件数	比率	件数	比率	件数	比率	件数	比率
増加傾向	18	13.5%	8	6.1%	4	3.1%	16	12.2%	6	4.6%
横ばい	63	48.9%	87	66.4%	87	66.4%	99	75.6%	95	72.5%
減少傾向	50	37.6%	36	27.5%	40	30.5%	16	12.2%	30	22.9%
合計	131	100.0%	131	100.0%	131	100.0%	131	100.0%	131	100.0%

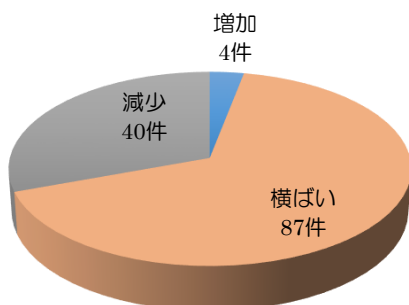
【売上高】



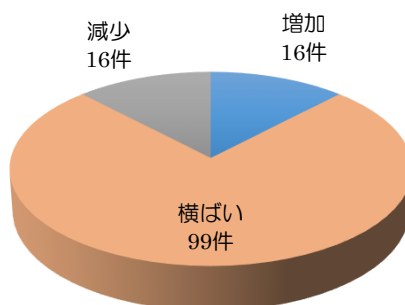
【従業員全体】



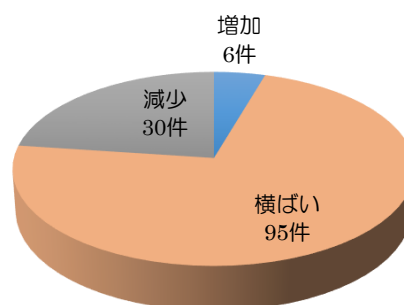
【季節雇用】



【正社員】

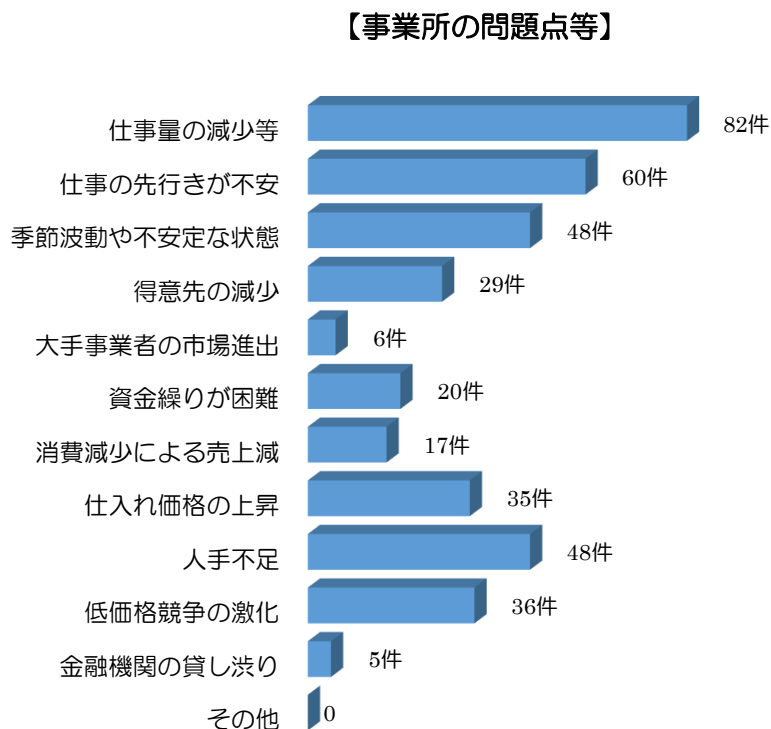


【パート等】



③【問10】貴社が現在、抱えている主な悩みや問題点についてお伺いします。（複数回答可）

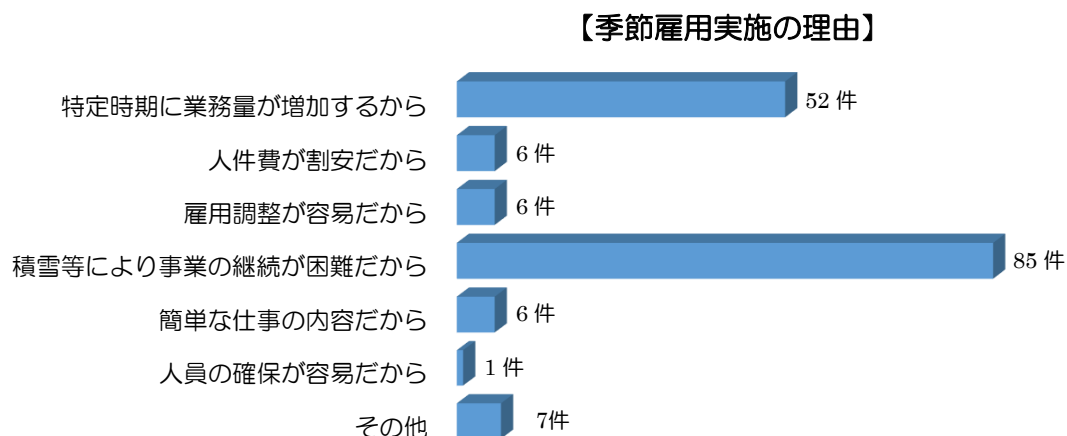
問題点等	件数
仕事量の減少等	82
仕事の先行きが不安	60
季節変動や不安定な状態	48
得意先の減少	29
大手事業者の市場進出	6
資金繰りが困難	20
消費減少による売上減	17
仕入れ価格の上昇	35
人手不足	48
低価格競争の激化	36
金融機関の貸し渋り	5
その他	0
合計	386



④【問11】貴社が季節雇用を行っている理由についてお伺いします。（複数回答可）

季節雇用実施の理由	件数
特定時期に業務量が増加するから	52
人件費が割安だから	6
雇用調整が容易だから	6
積雪等により事業の継続が困難だから	85
簡単な仕事の内容だから	6
人員の確保が容易だから	1
その他	7
合計	165

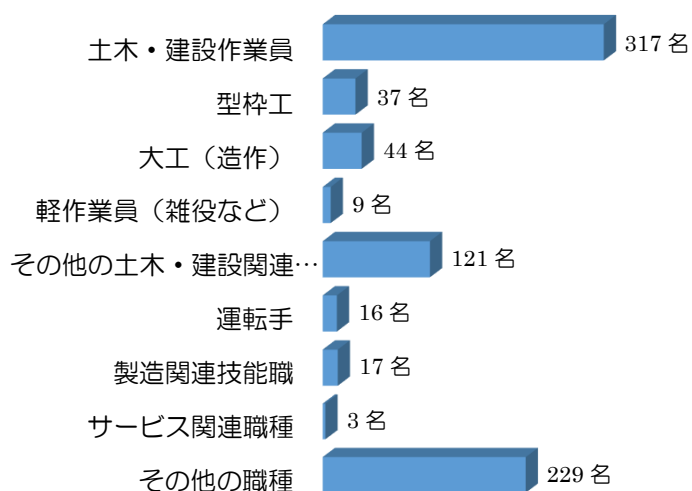
- その他内容
- ・ 本人の希望
 - ・ 年配者が多いため
 - ・ 事業期間が定まっているため
 - ・ 漁業免許の関係上



⑤【問12】貴社の季節雇用従業員の人数および状況についてお伺いします。（複数回答可）

季節雇用従業員の状況等	人数
土木・建設作業員	317
型枠工	37
大工（造作）	44
軽作業員（雑役など）	9
その他の土木・建設関連職種	121
運転手	16
製造関連技能職	17
サービス関連職種	3
その他の職種	229
合計	793

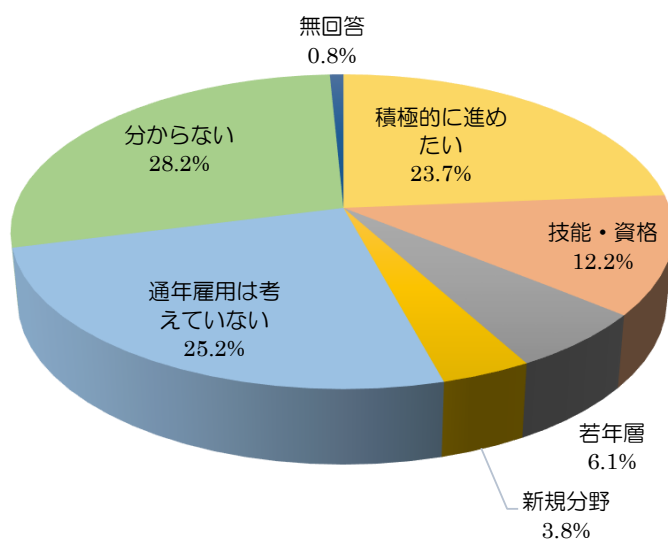
【季節雇用従業員の状況等】



⑥【問13】季節雇用者の通年雇用に係る貴社の考え方についてお伺いします。

通年雇用の考え方	件数	比率
希望する季節雇用者の通年雇用を積極的に進めたい	31	23.7%
季節雇用者のうち、必要な技能・資格を有する者に限り、通年雇用を進めていきたい	16	12.2%
季節雇用者のうち、若年層に限り、通年雇用を進めていきたい	8	6.1%
新規分野の事業が軌道に乗った場合、季節雇用者の通年雇用を進めていきたい	5	3.8%
季節雇用者の通年雇用は考えていない	33	25.2%
分からない（業績の動向により変化するなど不透明）	37	28.2%
無回答	1	0.8%
合計	131	100.0%

【通年雇用の考え方】



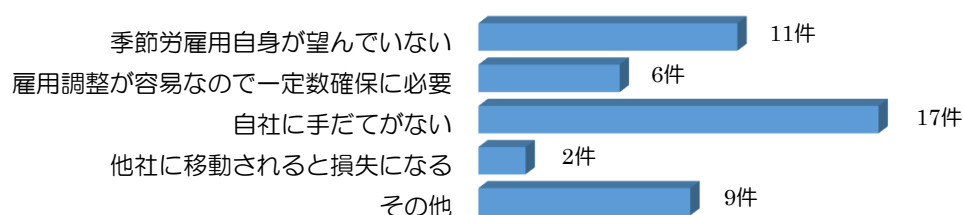
⑦【問14】 通年雇用を考えない理由は何ですか。（複数回答可）

考えない理由	件数
雇用する季節労働者自身が通年雇用を望んでいないため	11
業務量の増減に応じた雇用調整が容易な季節雇用者を一定数確保する必要があるため	6
通年雇用する方策等について自社に手だてがないため	17
必要な人材育成に係る投資を行っても、他社に移動されると損失になるため	2
その他	9
合計	45

その他内容

- ・ 事業期間が明確なため
- ・ 年々受注減少になっていることと、雇用者も継続が難しくなっている（高齢）ため

【通年雇用を考えない理由】



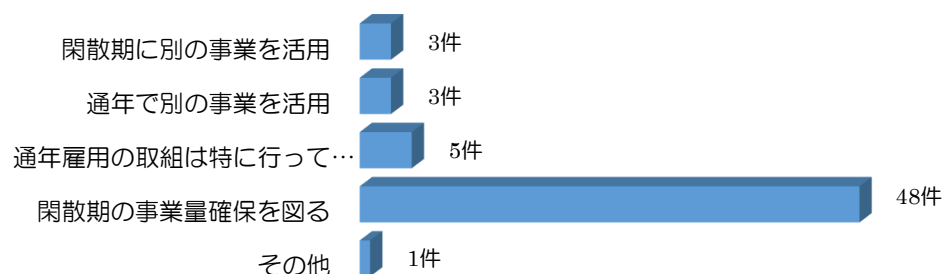
⑧【問15】 貴社が行っている（予定する）季節雇用者の通年雇用の取組は何ですか。（複数回答可）

通年雇用の取組	件数
閑散期に主事業とは別の事業を行っているので、それを活用する	3
通年で主事業とは別の事業を行っているので、それを活用する	3
通年を通じて主事業の事業量が確保できているので、通年雇用の取組は特に行っていない	5
閑散期の事業量確保を図り、通年雇用にも努めたい	48
その他	1
合計	60

その他内容

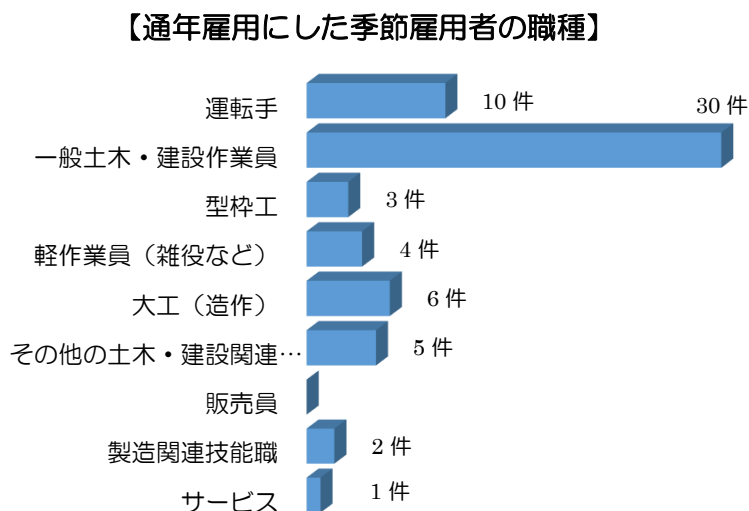
- ・ 若年者への教育

【通年雇用の取組】



⑨【問16】 通年雇用した（予定する）季節雇用者の職種は何ですか。（複数回答可）

季節雇用者の職種	件数
運転手	10
一般土木・建設作業員	30
型枠工	3
軽作業員（雑役など）	4
大工（造作）	6
その他の土木・建設関連職種	5
販売員	0
製造関連技能職	2
サービス	1
合計	63

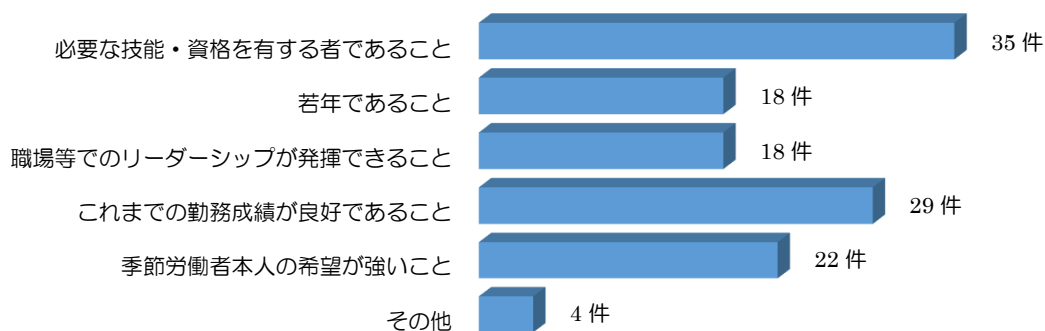


⑩【問17】 季節雇用者を通年雇用する上で、貴社が特に重視する条件についてお伺いします。（複数回答可）

重視する条件	件数
必要な技能・資格を有する者であること	35
若年であること	18
職場等でのリーダーシップが発揮できること	18
これまでの勤務成績が良好であること	29
季節労働者本人の希望が強いこと	22
その他	4
合計	126

その他内容
・長期出張可能者

【通年雇用する上で重視する事項】



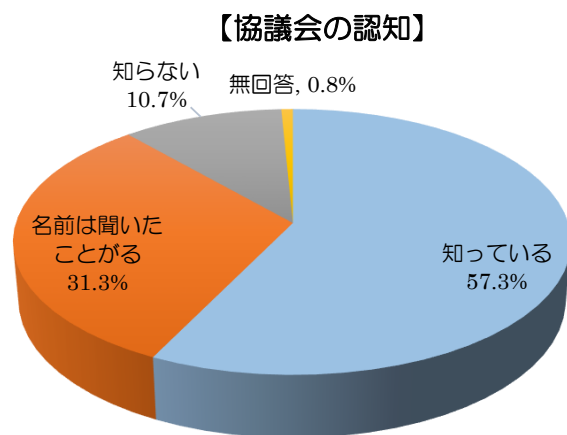
⑪【問18】通年雇用に関与すると思われる資格等がありますか。（記述式）

各社からの意見	件数	各社からの意見	件数
土木・建築・造園施工管理技士	7	パソコン操作（CADができるレベル）	1
建設機械	2	伐木等業務	1
玉掛け技能	1	船舶	1
ローラー操作	1	塗装・左官技能士	1
1・2級設計士	1	ガス溶接	1

3 協議会

①【問19】協議会を知っていますか。

状況	件数	比率
知っている	75	57.3%
名前は聞いたことがある	41	31.3%
知らない	14	10.7%
無回答	1	0.8%
合計	131	100.0%



②【問20】協議会の実施事業のうち、活用したこと、または聞いたことがあったり、興味のあるものは何ですか。（複数回答可）

事業	件数
経営戦略や雇用問題等を題材にした事業主向けのセミナーを開催する事業	36
季節雇用者に係る相談等を行う相談員の派遣事業	26
季節雇用者を対象にした建設機械等運転技能の取得を支援する事業	103
季節雇用者の能力向上や転職を支援するためのパソコン操作や介護などの資格取得を支援する事業	43
合計	208

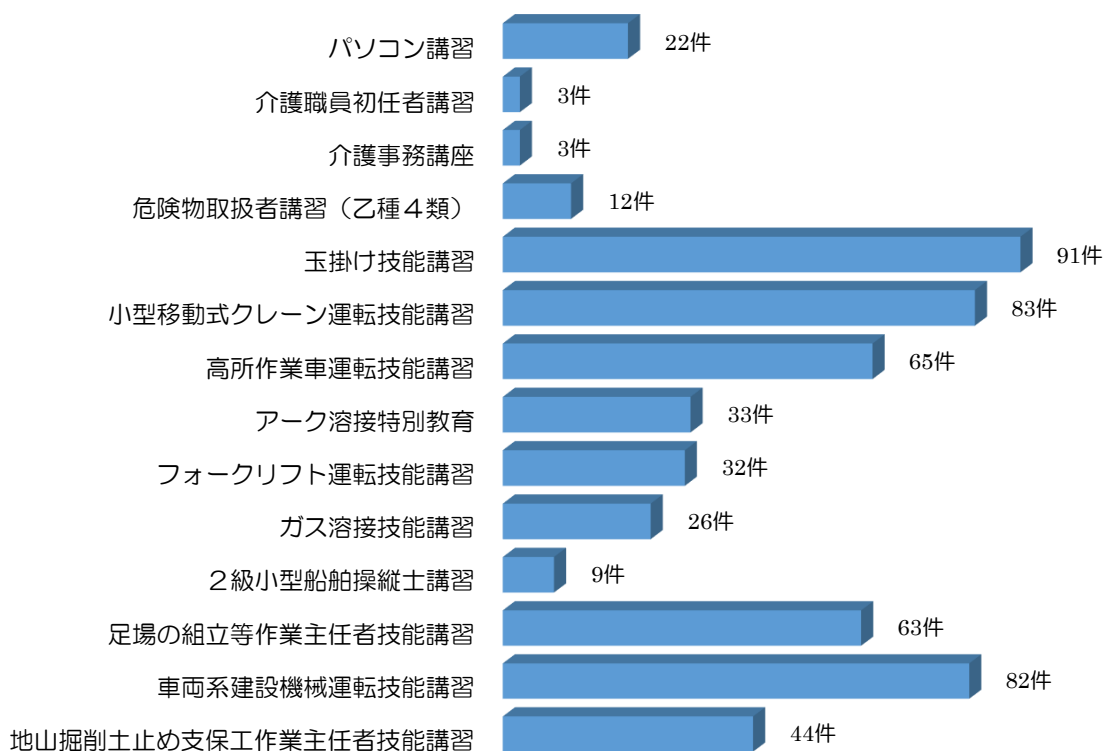
【実施事業】



③【問21】協議会の実施事業のうち、通年雇用に有効と思われる資格等は何ですか。（複数回答可）

資格等	件数
パソコン講習	22
介護職員初任者講習	3
介護事務講座	3
危険物取扱者講習（乙種4類）	12
玉掛け技能講習	91
小型移動式クレーン運転技能講習	83
高所作業車運転技能講習	65
アーク溶接特別教育	33
フォークリフト運転技能講習	32
ガス溶接技能講習	26
2級小型船舶操縦士講習	9
足場の組立等作業主任者技能講習	63
車両系建設機械運転技能講習	82
地山掘削土止め支保工作業主任者技能講習	44
合計	568

【通年雇用に有効と思われる資格等】



④【問22】上記の資格等以外で、役立つと思われる資格等があれば教えてください。（記述式）

各社からの意見	件数	各社からの意見	件数
土木・建築・造園・建設機械施工管理技士	7	有機溶剤取扱責任者	1
職長教育	3	とび技能士	1
型枠支保工の組立等作業主任者	2	建築・大工技能士	1
不整地運搬車運転	2	家具手加工作業2級技能士	1
ローラー特別教育	2	電気工事士	1
大型二種免許	1	はい作業主任者	1
左官技能士	1	刈払機取扱作業講習	1
2級建具技能士	1		

⑤【問23】アンケートおよび協議会に対する自由意見（記述式）

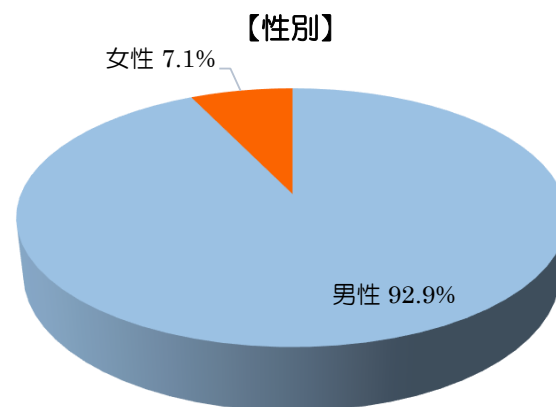
- ・一年間、安定した事業があれば良いと思います。（建設業）
- ・当社は建築関係の仕事ですが、毎年ハローワークへ応募を出していますが、なかなか応募がありません。人気の無い職種なのかなと考えています。何か良い対策案があれば教えてください。（建設業）
- ・2014年は季節雇用できた人材が2015年には通年雇用になりますと言われ、2015年以降は給料の低下（仕事の減少）のため雇用できなくなりました。夏は仕事量（売上）も今のままでは減少してしまいます。納得のいくような説明もないままで困っています。（建設業）
- ・今冬から通年雇用に変更する予定です。
3年間、助成金がある間はなんとかかなと思いますが、4年目から不安が残ります。
1月、2月の仕事が少ないので気になりますが、まずはやるだけやってみます。宜しく願いいたします。（建設業）
- ・函館市内ほか、大工の仕事量が減っているように思われます。
せっかく取得した資格をあまり生かせずに、東北方面に行ってしまう人が多いように思われます。
人も足りないが仕事も減っているように思われます。
年中安定した仕事量があれば良いのですが、思うようにはなかなかいきません。（建設業）
- ・安全に関する講習会を開いて欲しいです。（交通、建設工事、農業、薬品、燃料等）（造園業）
- ・通年にしたくても季節に関係する仕事なので、どうする事もできない。
条件とか別にないのですが、私どもにはどうにもできません。何か良い案があるのならば教えて欲しいものです。（建設業）
- ・いかに資格を持った人材でも、その個人が会社の内外でのコミュニケーションや調和できなければ、長く働くことができないことが問題となります。
また、通年雇用を促進したいのに、できない一番の理由は、公共事業の受注が伸びないことです。
その分を一般企業や個人客への営業努力を実施して維持している現状では、現状以上に従業員数を増やすことができない事が残念です。（造園業）
- ・通年雇用については、いつも考えていますが、それに伴う社会保険や厚生年金の加入による会社経費の捻出が容易なことではないため、躊躇しているのが現実です。（建設業）
- ・通年雇用にしたいとは考えていますが、見積を提出しても、そのとおりの金額より安い金額で仕事をしている状態で、奨励金も出るようですが、それよりもリスクがありそうで、なおかつ国では法人の所は厚生年金など掛けない会社には「仕事をやるな」というような圧力をかけて、弱い者をイジメているようで、でも厚生年金も入りたい、入らなければならないとは思っていますが、それも現在は保留しているところです。（建設業）
- ・取得した資格が活かせる明るい未来が来るような函館市になりますように。（造園業）

第2 季節労働者向けアンケート調査集計結果

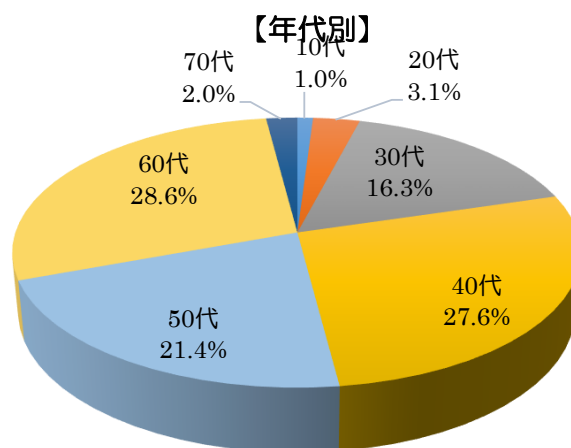
1 共通（98名対象）

①【問1】性別・年齢・住所

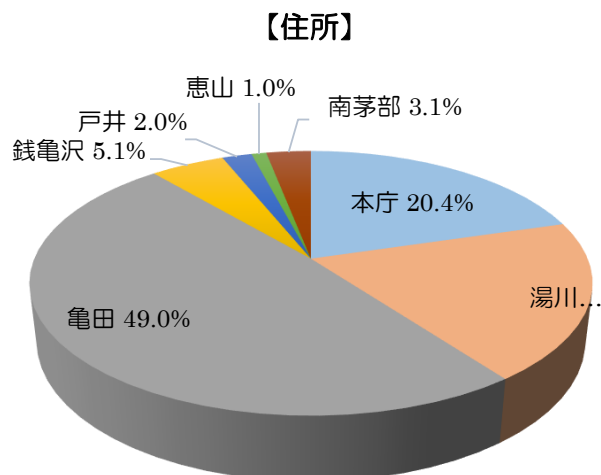
性 別	人数	比率
男性	91	92.9%
女性	7	7.1%
合計	98	100.0%



年代別	男性	女性	合計	
	人数	人数	人数	比率
10歳代	1	0	1	1.0%
20歳代	2	1	3	3.1%
30歳代	15	1	16	16.3%
40歳代	25	2	27	27.6%
50歳代	20	1	21	21.4%
60歳代	26	2	28	28.6%
70歳代	2	0	2	2.0%
合計	91	7	98	100.0%

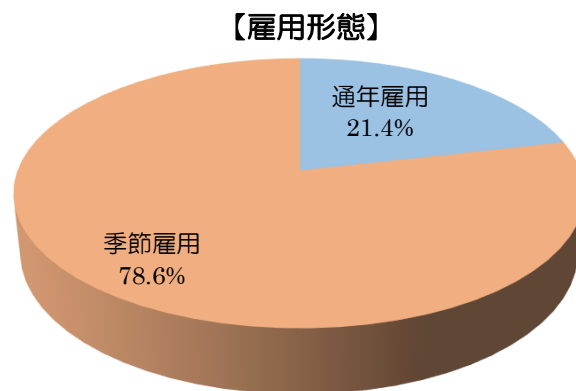


管 内	人数	比率
本庁	20	20.4%
湯川支所	19	19.4%
亀田支所	48	49.0%
銭亀沢支所	5	5.1%
戸井支所	2	2.0%
恵山支所	1	1.0%
榎法華支所	0	0.0%
南茅部支所	3	3.1%
合計	98	100.0%



②【問2】現在、あなたの雇用形態は、次のどれですか。

区 分	人数	比率
通年雇用等	21	21.4%
季節雇用	77	78.6%
合計	98	100.0%

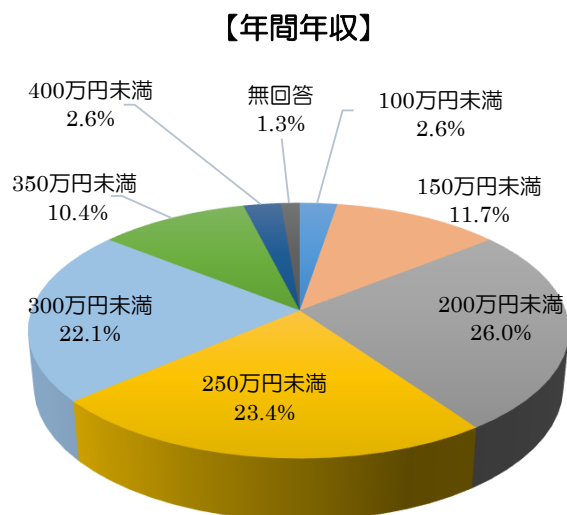


※ 上記の設問で「通年雇用等」と回答した21名については、以降の集計から除く。

2 季節雇用の方（77名対象）

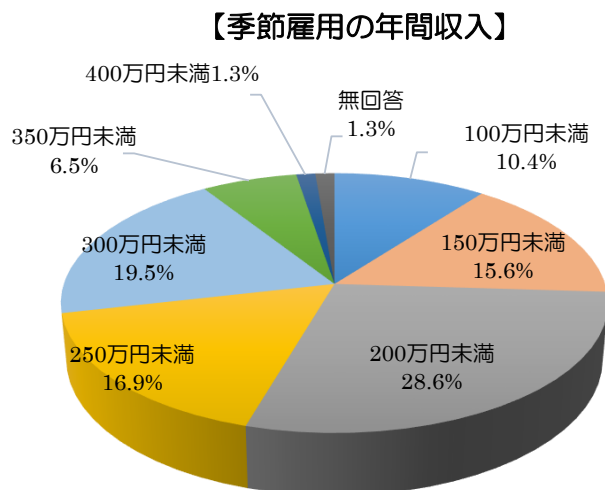
①【問6】あなたのおおよその年間収入はどの位ですか。（年金等・税金を含む総額）

年間収入	人数	比率
100万円未満	2	2.6%
100万円～150万円未満	9	11.7%
150万円～200万円未満	20	26.0%
200万円～250万円未満	18	23.4%
250万円～300万円未満	17	22.1%
300万円～350万円未満	8	10.4%
350万円～400万円未満	2	2.6%
400万円以上	0	0.0%
無回答	1	1.3%
合計	77	100.0%



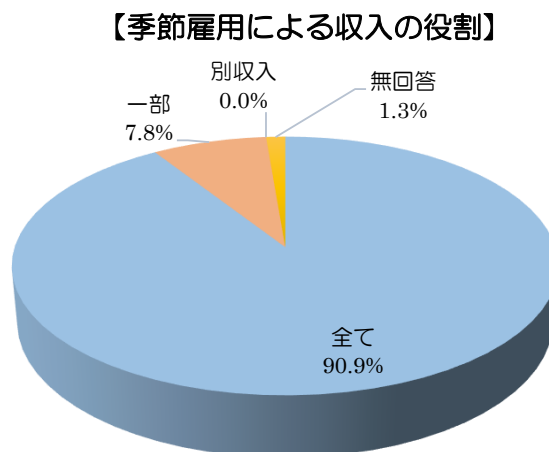
②【問7】あなたの年間収入のうち、季節雇用による収入はどの位ですか。

季節雇用の年間収入	人数	比率
100万円未満	8	10.4%
100万円～150万円未満	12	15.6%
150万円～200万円未満	22	28.6%
200万円～250万円未満	13	16.9%
250万円～300万円未満	15	19.5%
300万円～350万円未満	5	6.5%
350万円～400万円未満	1	1.3%
400万円以上	0	0.0%
無回答	1	1.3%
合計	77	100.0%



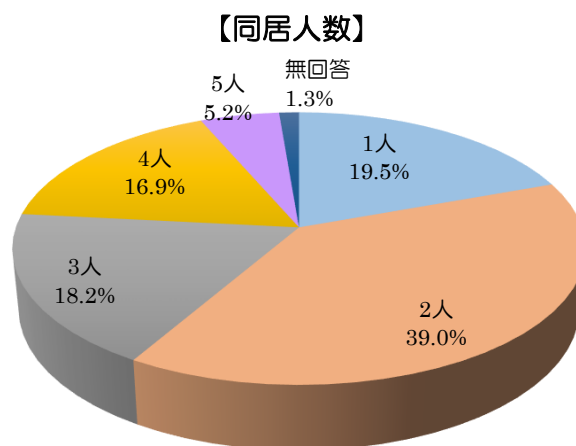
③【問8】 季節雇用による収入の役割は何ですか。

役 割	人数	比率
生活費の全てを担う収入	70	90.9%
生活費の一部を担う収入	6	7.8%
生活費とは別のその他の収入	0	0.0%
無回答	1	1.3%
合計	77	100.0%



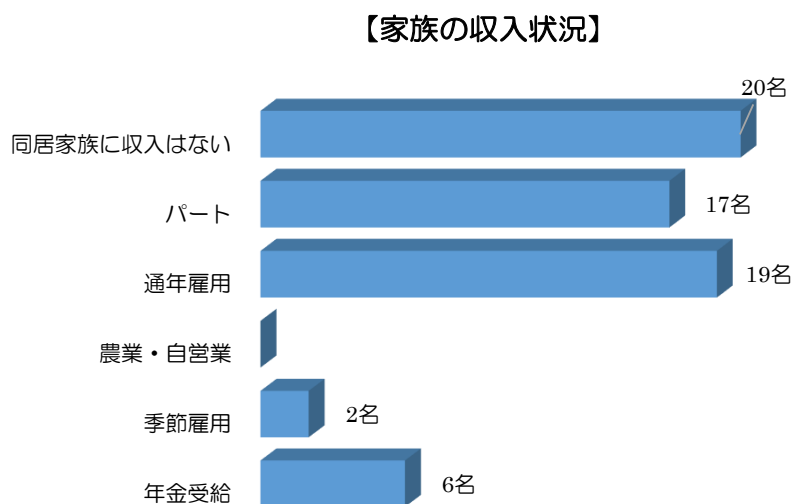
④【問9】 現在、あなたを含めて何人で暮らしていますか。

同居人数	人数	比率
1人暮らし	15	19.5%
2人	30	39.0%
3人	14	18.2%
4人	13	16.9%
5人	4	5.2%
6人以上	0	0.0%
無回答	1	1.3%
合計	77	100.0%



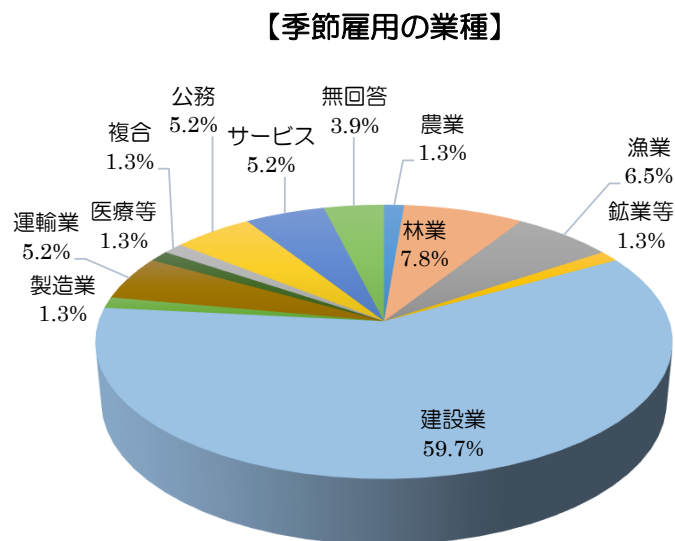
⑤【問10】 あなたと暮らしている家族で、あなた以外に収入がある方はいますか。（複数回答可）

家族の収入状況	人数
同居家族に収入はない	20
パート	17
通年雇用	19
農業・自営業	0
季節雇用	2
年金受給	6
合計	80



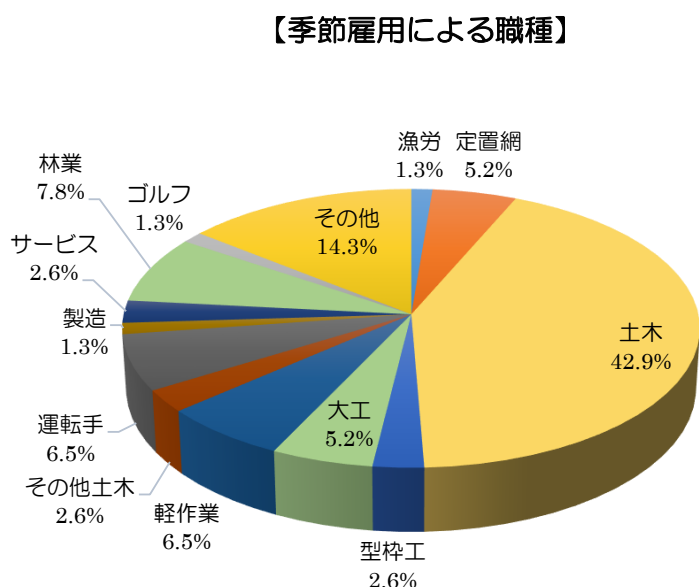
⑥【問11】現在の季節雇用による仕事の業種は何ですか。

業 種	人数	比率
農業	1	1.3%
林業	6	7.8%
漁業	5	6.5%
鉱業・採石業・砂利採取業	1	1.3%
建設業	46	59.7%
製造業	1	1.3%
卸売・小売業	0	0.0%
電気・ガス・熱供給・水道業	0	0.0%
情報通信業	0	0.0%
運輸業	4	5.2%
金融・保険業	0	0.0%
医療・福祉・教育学習支援業	1	1.3%
飲食店・宿泊業	0	0.0%
不動産業	0	0.0%
複合サービス業	1	1.3%
他に分類されない公務	4	5.2%
他に分類されないサービス業	4	5.2%
無回答	3	3.9%
合計	77	100.0%



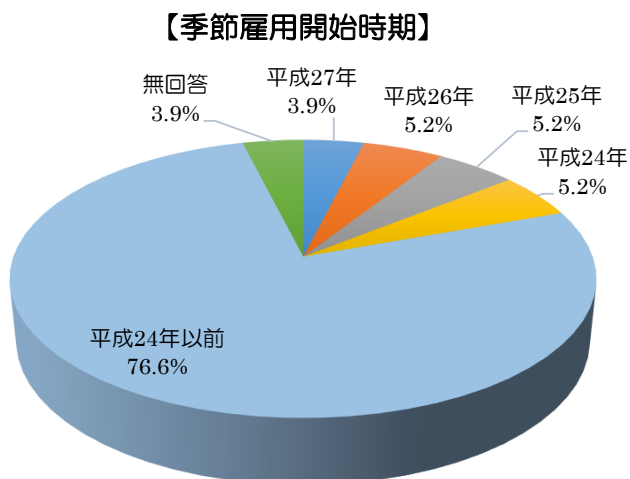
⑦【問12】現在の季節雇用による仕事の職種は何ですか。

季節雇用による職種	人数	比率
漁労作業員	1	1.3%
定置網漁労員	4	5.2%
潜水漁労員	0	0.0%
土木・建設作業員	33	42.9%
型枠工	2	2.6%
大工（造作）	4	5.2%
軽作業員（雑役など）	5	6.5%
その他の土木・建設作業員	2	2.6%
運転手	5	6.5%
製造関連技能職	1	1.3%
サービス関連技能職	2	2.6%
林業関連技能職	6	7.8%
鉱業関連技能職	0	0.0%
採石・砂利採取作業員	0	0.0%
ゴルフ場関連従業員	1	1.3%
その他	11	14.3%
合計	77	100.0%



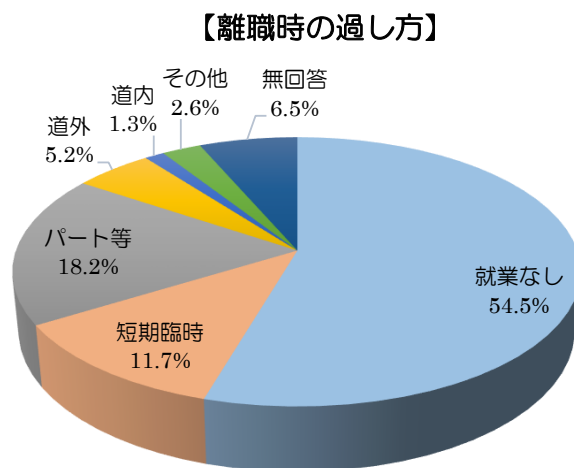
⑧【問13】いつ頃から季節雇用の仕事に従事していますか。

時 期	人数	比率
平成27年から	3	3.9%
平成26年から	4	5.2%
平成25年から	4	5.2%
平成24年から	4	5.2%
平成24年より以前から	59	76.6%
無回答	3	3.9%
合計	77	100.0%



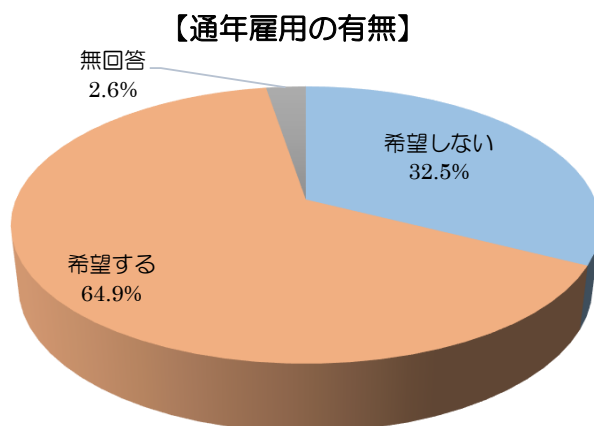
⑨【問14】季節雇用時において離職していた期間は、どのように過ごしますか。

過ごし方	人数	比率
就業していない	42	54.5%
短期の臨時業務に就業した	9	11.7%
パート・アルバイトをした	14	18.2%
道外で出稼ぎをした	4	5.2%
道内で出稼ぎをした	1	1.3%
その他	2	2.6%
無回答	5	6.5%
合計	77	100.0%



⑩【問15】あなたは季節雇用でなく、将来的に通年雇用を希望しますか。

希望の有無	人数	比率
通年雇用を希望しない	25	32.5%
通年雇用を希望する	50	64.9%
無回答	2	2.6%
合計	77	100.0%



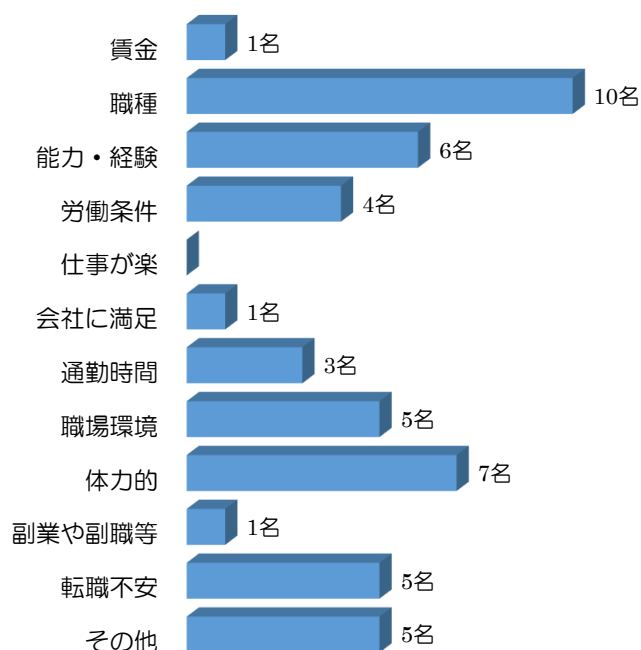
⑪【問16】 通年雇用を希望しない理由は何ですか。（複数回答可）
（問15で「通年雇用を希望しない」と回答した25名のみ対象）

希望しない理由	人数
今の賃金に満足しているから	1
今の職種が合っているから	10
今の方が能力・経験を活かせるから	6
今の労働条件に満足しているから	4
今の仕事が好きだから	0
今の会社に満足しているから	1
今の通勤時間に満足しているから	3
今の職場の環境が良いから	5
体力的に不安があるから	7
副業や副職等をしたいから	1
転職に不安があるから	5
その他	5
合計	50

その他内容

- ・独立する
- ・実家の事業を継ぐため
- ・通年で働いても今の収入以下だから

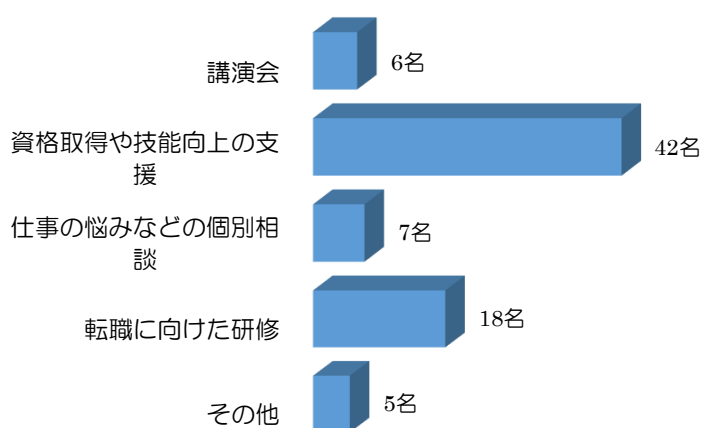
【通年雇用を希望しない理由】



⑫【問17】 北海道や市など、行政に希望する支援施策は何ですか。（複数回答可）
（問15で「通年雇用を希望する」と回答した50名のみ対象）

行政に希望する支援施策	人数
講演会	6
資格取得や技能向上の支援	42
仕事の悩みなどの個別相談	7
転職に向けた研修	18
その他	5
合計	81

【行政に希望する支援施策】

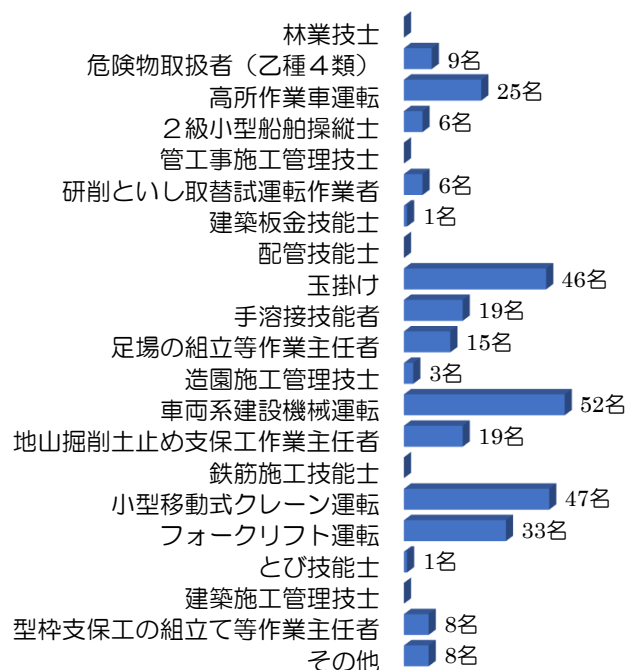


⑬【問18】あなたが保有する資格等は何ですか。（複数回答可）

保有資格	人数
林業技士	0
危険物取扱者（乙種4類）	9
高所作業車運転	25
2級小型船舶操縦士	6
管工事施工管理技士	0
研削といし取替試運転作業	6
建築板金技能士	1
配管技能士	0
玉掛け	46
手溶接技能者	19
足場の組立等作業主任者	15
造園施工管理技士	3
車両系建設機械運転	52
地山掘削土止め支保工作業主任者	19
鉄筋施工技能士	0
小型移動式クレーン運転	47
フォークリフト運転	33
とび技能士	1
建築施工管理技士	0
型枠支保工の組立て等作業主任者	8
その他	8
合計	298

その他（記述式）	
ショベルローダー	2
大型クレーン	2
ボイラー2級	1
ヘルパー2級	1
建築・鋼管塗装技能士	1
刈払取扱作業	1

【保有資格】

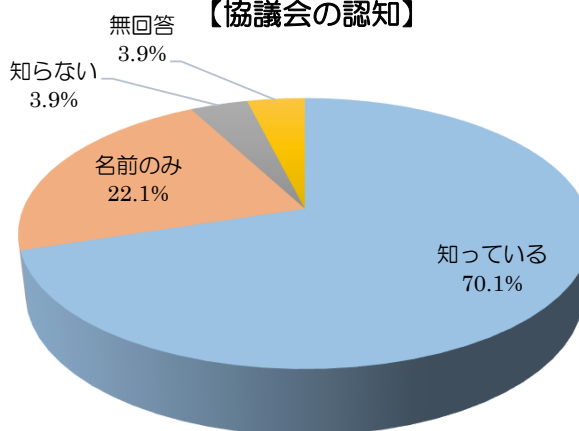


3 協議会

①【問19】函館季節労働者通年雇用促進支援協議会を知っていますか。

状況	人数	比率
知っている	54	70.1%
名前は聞いたことがある	17	22.1%
知らない	3	3.9%
無回答	3	3.9%
合計	77	100.0%

【協議会の認知】



②【問20】アンケートおよび協議会に対する自由意見（記述式）

- 資料を送って貰ってありがとうございます。土木仕事が無くなってきました。転職したいけど不安です。（60代、男性）
- 季節労働者に資格を取得させるのも良いが、もう少し何か市や行政には対策を考えて欲しい。（40代、男性）
- もっと若い人に無料で資格が取れることをアピールした方がよい。（60代、男性）
- 色々な資格を季節雇用者のために、取らせてくれる機会を設けて頂いたことに感謝します。
今の仕事は3年間のトンネル工事なので、終了後、またお世話になるかもしれません。宜しくお願いいたします。
（30代、男性）
- 支援はありがたいが、今人員が不足している業種の資格が加わると良いと思います。（40代、男性）
- 高所作業車、フォークリフト免許を取らせてもらい通年雇用で食品製造業に就職でき、助かりました。
ありがとうございました。（40代、男性）
- 40歳代からの雇用、採用状況がかなり厳しく働きたくてもなかなか良い仕事が無い。
無料講習で資格等を取得しても作業実績がないため、その事業所から問われると、断られる場合が多いと聞くので、
うまく面接・採用までできるか不安。ある程度経験が無くても経験させてもらえるような事業所の求人情報などを知りたい。
（40代、男性）
- 若い人や高齢者の貧困が話題になっていますが、私たちの年代も貧困はかなり深刻です。
妻もパートを探していますが、なかなか採用されないのが現実です。（40代、男性）
- 当協議会のおかげでいくつかの資格を取得ができ、55歳という年齢でも入社出来たのは、色々な資格があったからだと思います。
今後もこのような活動を季節労働者のために続けて欲しいと思います。（50代、男性）
- ある程度、経験が無くても経験させてもらえるような事業所の求人情報などを知りたい。（40代、男性）
- 45歳以上でも再就職できるように色々な講習会をやって欲しい。
- 以前、季節労働時は大変お世話になりました。まだまだ大変な時世ではありますが、季節雇用者のためのご尽力いただければ
と思います。（50代、女性）

【季節労働者雇用事業所向けアンケート調査票】

平成27年度

この調査は、函館季節労働者通年雇用促進支援協議会が厚生労働省北海道労働局委託事業「通年雇用促進支援事業」の一環として行う実態調査です。

つきましては、季節労働者の通年雇用促進に係る施策等を検討する資料として、活用させていただきますので、調査へのご協力をよろしくお願い致します。

記入上の注意事項

- ◇ 日付の条件を付した設問以外、「平成27年10月1日現在」の状況について、できる限り代表者または総務・労務部門の責任者の方のご記入をお願いいたします。
- ◇ 回答は、該当する設問項目を選び、その設問項目の先頭に記載されている「□」に「☑」を付してください。
また、その他などを選択する場合は、設問項目の後に記載されている〔 〕内にその内容をご記入ください。
- ◇ ご回答後は同封する返信用封筒にて、平成28年1月21日までに、ご返送ください。
- ◇ ご回答いただいた内容は、資料として活用する以外、個票では公表致しません。
また、ご回答の内容を活用した資料についても、目的以外での使用は行いません。

用語の意味

- ◇ 季節雇用とは：雇用保険の短期雇用特例被保険者として雇用されることをいいます。
- ◇ 通年雇用とは：雇用保険の一般被保険者として雇用されることをいいます。

お問合せ先

【調査担当団体等】

函館季節労働者通年雇用促進支援協議会
函館市東雲町4番13号 函館市経済部労働課内 担当：雇用促進支援員
TEL & FAX 0138-22-5400

【問1】 貴社の状況についてご記入願います。

会社名		役職・担当者	
住 所	函館市	町	番 号

【問2】 貴社の業種についてお伺いします。

☐ 建設業	☐ 漁業	☐ 農林業	☐ 水産製造業	☐ その他製造業	☐ ゴルフ場
☐ 造園業	☐ 運輸業	☐ その他	〔 〕		

【問3】 貴社の経営形態についてお伺いします。

☐ 法人経営 ⇒	【問4】へ進む	☐ 個人経営 ⇒	【問5】へ進む
---------------------------------	---------	---------------------------------	---------

【問4】 法人経営の資本金規模についてお伺いします。 ※【問2】で「法人経営」を選択した方のみご回答ください。			
☐ 5百万円未満	☐ 5百万～1千万円未満	☐ 1千万～3千万円未満	☐ 3千万～5千万円未満
☐ 5千万～1億円未満	☐ 1億円以上		
【問5】 貴社に季節雇用の従業員はいますか。（平成27年10月1日現在）			
☐ 季節雇用従業員はいない ⇒ 【問6】へ進む			
☐ 季節雇用従業員はいる ⇒ 【問8】へ進む			
【問6】 季節雇用の従業員がいない（いなくなった）状況についてお伺いします。			
☐ 創業以来、季節雇用の従業員はいない ⇒ 【問19】へ進む			
☐ 平成27年に通年雇用、または退職をしたため ⇒ 【問7】へ進む			
☐ 平成26年に通年雇用、または退職をしたため ⇒ 【問7】へ進む			
☐ 平成25年に通年雇用、または退職をしたため ⇒ 【問7】へ進む			
☐ 平成24年に通年雇用、または退職をしたため ⇒ 【問7】へ進む			
☐ 平成23年以前に通年雇用、または退職をしたため ⇒ 【問7】へ進む			
【問7】 季節雇用の従業員がいない（いなくなった）際の動機について教えてください。			
☐ 人材確保のため通年雇用にした ☐ 事業減少のため雇用できなかった ☐ 本人の自己都合で退職した			
☐ その他 []			
※ この設問の回答終了後【問19】へ進む			
【問8】 貴社の総従業員数及び季節雇用による従業員数についてお伺いします。			
総従業員数 [] 名			
季節雇用従業員数 [] 名			
【問9】 ここ3年間の貴社の動向についてお伺いします。			
売上（取扱）高の動向 ⇒		☐ 増加傾向	☐ 横ばい ☐ 減少傾向
従業員数の動向（全体） ⇒		☐ 増加傾向	☐ 横ばい ☐ 減少傾向
従業員数の動向（季節雇用従業員） ⇒		☐ 増加傾向	☐ 横ばい ☐ 減少傾向
従業員数の動向（正社員） ⇒		☐ 増加傾向	☐ 横ばい ☐ 減少傾向
従業員数の動向（その他パート・アルバイトなど） ⇒		☐ 増加傾向	☐ 横ばい ☐ 減少傾向
【問10】 貴社が現在、抱えている主な悩みや問題点についてお伺いします。 ※複数回答可			
☐ 仕事量の減少等		☐ 仕事の先行きが不安 ☐ 季節波動や不安定な状態	
☐ 得意先の減少		☐ 大手事業者の市場進出 ☐ 資金繰りが困難	
☐ 消費減少による売上減		☐ 仕入れ価格の上昇 ☐ 人手不足	
☐ 低価格競争の激化		☐ 金融機関の貸し渋り ☐ その他 []	
【問11】 貴社が季節雇用を行っている理由についてお伺いします。 ※複数回答可			
☐ 特定時期に業務量が増加するから		☐ 人件費が割安だから	☐ 雇用調整が容易だから
☐ 積雪等により事業の継続が困難だから		☐ 簡単な仕事の内容だから	☐ 人員の確保が容易だから
☐ その他 []			

☐ 必要な技能・資格を有する者であること

☐ 職場等でのリーダーシップが発揮できること

☐ 季節労働者本人の希望が強いこと

☐ 若年であること

☐ これまでの勤務成績が良好であること

☐ その他 []

資格等名 []

☐ 知っている ☐ 名前は聞いたことがある ☐ 知らない

☐ 経営戦略や雇用問題等を題材にした事業主向けのセミナーを開催する事業

☐ 季節雇用者に係る相談等を行う相談員の派遣事業

☐ 季節雇用者を対象にした建設機械等運転技能の取得を支援する事業

☐ 季節雇用の能力向上や転職を支援するためのパソコン操作や介護などの資格取得を支援する事業

☐ パソコン講習	☐ 介護職員初任者講習	☐ 介護事務講座
☐ 危険物取扱者講習（乙種４類）	☐ 玉掛け技能講習	☐ 小型移動式クレーン運転技能講習
☐ 高所作業車運転技能講習	☐ アーク溶接特別教育	☐ フォークリフト運転技能講習
☐ ガス溶接技能講習	☐ ２級小型船舶操縦士講習	☐ 足場の組立等作業主任者技能講習
☐ 車両系建設機械（整地等）運転技能講習	☐ 地山の掘削及び土止め支保工作業主任者技能講習	

役立つと思われる資格等 []

This image shows a blank sheet of white paper with five horizontal dashed lines. The lines are evenly spaced and extend across the width of the page, providing a guide for handwriting practice. There is no text or other markings on the paper.

以上で質問は終わります。ご協力ありがとうございました。

【季節労働者向けアンケート調査票】

平成27年度

この調査は、函館季節労働者通年雇用促進支援協議会が厚生労働省北海道労働局委託事業「通年雇用促進支援事業」の一環として行う実態調査です。

つきましては、季節労働者の通年雇用促進に係る施策等を検討する資料として、活用させていただきますので、調査へのご協力をよろしくお願い致します。

記入上の注意事項

◇ 日付の条件を付した設問以外、「平成27年10月1日現在」の状況について、ご自身で記入してください。

◇ 回答は、該当する設問項目を選び、その設問項目の先頭に記載されている「□」に「☑」を付してください。

また、その他などを選択する場合は、設問項目の後に記載されている〔 〕内にその内容をご記入ください。

◇ こ回答後は同封する返信用封筒にて、平成28年1月21日までに、ご返送ください。

◇ ご回答いただいた内容は、資料として活用する以外、個票では公表致しません。

また、ご回答の内容を活用した資料についても、目的以外での使用は行いません。

用語の意味

◇ 季節雇用とは

雇用保険の短期雇用特例被保険者として雇用されることをいいます。

◇ 通年雇用とは

雇用保険の一般被保険者として雇用されることをいいます。

お問合せ先

【調査担当団体等】

函館季節労働者通年雇用促進支援協議会

〒040-8666 函館市東雲町4番13号 函館市経済部労働課内

TEL & FAX 0138-22-5400 担当：雇用促進支援員

【問1】あなたの状況についてご記入ください。

【共通】

性別 男 ・ 女

年齢 歳

住所 函館市 町 丁目

【問2】現在のあなたの雇用形態は、次のどれですか。（平成27年10月1日現在）				【共通】
☐ 通年雇用・自営業で働いている ⇒ 【問3】へ進む ☐ 季節雇用で働いている ⇒ 【問6】へ進む				
【問3】現在の通年雇用・自営業による仕事の業種は次のどれですか。				【通年雇用・自営業の方】
☐ 農業	☐ 林業	☐ 漁業	☐ 鉱業・採石業・砂利採取業	
☐ 建設業	☐ 製造業	☐ 卸売・小売業	☐ 電気・ガス・熱供給・水道業	
☐ 情報通信業	☐ 運輸業	☐ 金融・保険業	☐ 医療・福祉・教育学習支援業	
☐ 飲食店・宿泊業	☐ 不動産業	☐ 複合サービス事業	☐ 他に分類されない公務	
☐ 他に分類されないサービス業				
【問4】季節雇用から通年雇用、または自営業に替えた時期はいつですか。				【通年雇用・自営業の方】
☐ 平成27年から ☐ 平成26年から ☐ 平成25年から ☐ 平成24年から ☐ 平成24年より以前から				
【問5】季節雇用から通年雇用、または自営業に替った時の動機は何でしょうか。				【通年雇用・自営業の方】
☐ 賃金が高かったから	☐ 職種が希望に合っていたから	☐ 能力・経験を活かせると思ったから		
☐ 労働条件が良かったから	☐ 仕事が楽そうだから	☐ 業種・会社規模が希望と合ったから		
☐ 通勤時間が短いから	☐ 雰囲気や対応が良かったから	☐ 肉体的に楽になりそうな仕事だったから		
☐ 副業・副職をやめたから	☐ タイミングが良かったから	※ この設問の回答終了後は【問19】へ進む		
【問6】あなたのおおよその年間収入はどの位ですか。（年金等及び税金を含む総額）				【季節雇用の方】
☐ 100万円未満	☐ 100～150万円未満	☐ 150～200万円未満	☐ 200～250万円未満	
☐ 250～300万円未満	☐ 300～350万円未満	☐ 350～400万円未満	☐ 400万円以上	
【問7】あなたの年間収入のうち、季節雇用による収入はどの位ですか。				【季節雇用の方】
☐ 100万円未満	☐ 100～150万円未満	☐ 150～200万円未満	☐ 200～250万円未満	
☐ 250～300万円未満	☐ 300～350万円未満	☐ 350～400万円未満	☐ 400万円以上	
【問8】季節雇用による収入の役割は何ですか。				【季節雇用の方】
☐ 生活費の全てを担う収入 ☐ 生活費の一部を担う収入 ☐ 生活費とは別のその他の収入				
【問9】現在、あなたを含めて何人で暮らしていますか。				【季節雇用の方】
☐ 1人暮らし ☐ 2人 ☐ 3人 ☐ 4人 ☐ 5人 ☐ 6人以上				
【問10】あなたと暮らしている家族で、あなた以外に収入がある方はいますか。 ※ 複数回答可				【季節雇用の方】
☐ 同居家族に収入はない		☐ パートで働いている同居家族がいる		
☐ 通年雇用で働いている同居家族がいる		☐ 農業・自営業などで収入を得ている同居家族がいる		
☐ 季節雇用で働いている同居家族がいる		☐ 年金をもらっている同居家族がいる		
【問11】現在の季節雇用による仕事の業種は何ですか。				【季節雇用の方】
☐ 農業	☐ 林業	☐ 漁業	☐ 鉱業・採石業・砂利採取業	
☐ 建設業	☐ 製造業	☐ 卸売・小売業	☐ 電気・ガス・熱供給・水道業	
☐ 情報通信業	☐ 運輸業	☐ 金融・保険業	☐ 医療・福祉・教育学習支援業	
☐ 飲食店・宿泊業	☐ 不動産業	☐ 複合サービス事業	☐ 他に分類されない公務	
☐ 他に分類されないサービス業				

【問12】現在の季節雇用による仕事の職種は何ですか。				【季節雇用の方】
☐ 漁労作業員	☐ 定置網漁労員	☐ 潜水漁労員	☐ 土木・建設作業員	
☐ 型枠工	☐ 大工（造作）	☐ 軽作業員（雑役など）	☐ その他の土木・建設作業員	
☐ 運転手	☐ 製造関連技能職	☐ サービス関連技能職	☐ 林業関連作業員	
☐ 鉱業関連技能職	☐ 採石・砂利採取作業員	☐ ゴルフ場関連従業員		
☐ その他 [				]
【問13】いつ頃から季節雇用の仕事に従事していますか。				【季節雇用の方】
☐ 平成27年から	☐ 平成26年から	☐ 平成25年から	☐ 平成24年から	☐ 平成24年より以前から
【問14】季節雇用時において離職していた期間は、どのように過ごしていますか。				【季節雇用の方】
☐ 就業していない	☐ 短期の臨時業務に就業した	☐ パート・アルバイトをした		
☐ 道外で出稼ぎをした	☐ 道内で出稼ぎをした	☐ その他 [		]
【問15】あなたは季節雇用ではなく、将来的に通年雇用を希望しますか。				【季節雇用の方】
☐ 通年雇用を希望しない ⇒ 【問16】へ進む				
☐ 通年雇用を希望する ⇒ 【問17】へ進む				
【問16】通年雇用を希望しない理由は何ですか。 ※ 複数回答可				【季節雇用の方】
☐ 今の賃金に満足しているから	☐ 今の職種が合っているから	☐ 今のの方が能力・経験を活かせるから		
☐ 今の労働条件に満足しているから	☐ 今の仕事が楽だから	☐ 今の会社に満足しているから		
☐ 今の通勤時間に満足しているから	☐ 今の職場の環境が良いから	☐ 体力的に不安があるから		
☐ 副業や副職等をしたいから	☐ 転職に不安があるから	☐ その他 [		]
※ この設問の回答終了後は【問18】へ進む				
【問17】北海道や市など、行政に希望する支援施策は何ですか。 ※複数回答可				【季節雇用の方】
☐ コミュニケーションやビジネスマナーなどに関する講習会				
☐ 資格取得や技能向上に関する支援				
☐ カウンセリングや仕事の悩みなどの個別相談				
☐ パソコン操作など転職に向けた研修				
☐ その他 [				]
【問18】あなたが保有する資格等は何ですか。 ※ 複数選択可				【季節雇用の方】
☐ 林業技士	☐ 配管技能士	☐ 鉄筋施工技能士		
☐ 危険物取扱者（乙種4類）	☐ 玉掛け	☐ 小型移動式クレーン運転		
☐ 高所作業車運転	☐ 手溶接（アーク・ガス）技能者	☐ フォークリフト運転		
☐ 2級小型船舶操縦士	☐ 足場の組立等作業主任者	☐ とび技能士		
☐ 管工事施工管理技士	☐ 造園施工管理技士	☐ 建築施工管理技士		
☐ 研削といし取替試運転作業者	☐ 車両系建設機械（整地等）運転	☐ 型枠支保工の組立て等作業主任者		
☐ 建築板金技能士	☐ 地山の掘削及び土止め支保工作業主任者			
☐ その他 [				]

【問19】 函館季節労働者通年雇用促進支援協議会を知っていますか。

【共通】

☐ 知っている ☐ 名前は聞いたことがある ☐ 知らない

【問20】 アンケートおよび当協議会に対するご意見、ご要望等がありましたなら、ご自由にお書きください。 【共通】

以上でアンケートは終わりです。ご協力ありがとうございました。